

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания комиссии
по противодействию
коррупции государственного
учреждения образования
«Минский областной
институт развития
образования»
от 29.12.2025 № 2

ПЛАН РАБОТЫ

комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении
образования «Минский областной институт развития образования»
на 2026 год

п/н	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Обеспечение участия работников института в противодействии коррупции			
1.1.	Организация проведения анкетирования работников института по вопросам противодействия коррупции	1 раз в год	председатель комиссии по противодействию коррупции	Совершенствование работы института по выявлению коррупционных рисков и предупреждению возникновения коррупционных правонарушений
2.	Повышение эффективности деятельности института по противодействию коррупции			
2.1.	Создание и обновление состава комиссии	по мере необходимости	председатель и секретарь комиссии по противодействию коррупции	Анализ наиболее эффективных механизмов по предупреждению коррупции. Совершенствование работы по недопущению возникновения коррупционных правонарушений
2.2.	Проведение мониторинга соблюдения работниками института трудовой дисциплины	1 раз в полугодие	члены комиссии	Отсутствие/выявление нарушений трудовой дисциплины работниками института
2.3.	Разработка планов мероприятий по противодействию коррупции в институте	1 раз в год	комиссия по противодействию коррупции, руководители структурных	Анализ коррупционных рисков и совершенствование работы института

			подразделений института (центров, управлений, отделов). Контроль проректоров, курирующих подразделения	по недопущению возникновения коррупционных правонарушений
2.4.	Ведение журнала учета регистрации заявлений о коррупционном правонарушении	по мере поступления заявлений	секретарь комиссии по противодействию коррупции	Анализ причин и совершенствование работы института по недопущению коррупционных правонарушений
2.5.	Своевременное принятие мер, направленных на решение вопросов антикоррупционной деятельности в институте по результатам проверок	по мере поступления документов	председатель комиссии по противодействию коррупции	Устранение коррупциогенных факторов
2.6.	Рассмотрение вопросов соблюдения антикоррупционного законодательства на заседаниях комиссии по профилактике коррупционных правонарушений	не реже одного раза в полугодие	комиссия по противодействию коррупции	Повышение ответственности должностных лиц института за принятие мер по недопущению причин коррупции
2.7.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов и их проектов	постоянно	начальник отдела кадров и организационно-правовой работы	Повышение ответственности должностных лиц за принятие мер по устранению причин коррупции
2.8.	Обеспечение проведения работы по разъяснению в коллективе института законодательства, направленного на укрепление дисциплины и порядка, исключению случаев уголовно-наказуемых действий, связанных с нарушением	ежегодно	начальник отдела кадров и организационно-правовой работы	Информирование и обучение сотрудников института, повышение уровня их квалификации

	антикоррупционного законодательства.			
3.	Обеспечение антикоррупционного просвещения работников института и обучающихся с использованием интернет ресурсов			
3.1.	Размещение на сайте института информации об антикоррупционном законодательстве	ежегодно	начальник отдела кадров и организационно-правовой работы	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности института
3.2.	Размещение на сайте института презентации; информации об антикоррупционных мероприятиях в институте	постоянно	начальник отдела кадров и организационно-правовой работы	Обеспечение доступа работников института и обучающихся к информации о деятельности Минского областного института развития образования
4.	Организационно-практические мероприятия			
4.1.	Информирование работников института о работе, проводимой в Республике Беларусь по борьбе с коррупционными проявлениями в обществе	ежегодно	председатель комиссии по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений, начальник отдела кадров и организационно-правовой работы	Актуализация знаний. Повышение уровня квалификации работников
4.2.	Рассмотрение обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях в деятельности института	постоянно	председатель комиссии по противодействию коррупции, члены комиссии	Выявление рисков, организация работы по их предупреждению. Повышение ответственности работников института при исполнении должностных обязанностей
4.3.	Обеспечение обучения (повышения квалификации) работников по программам, включающим блоки вопросов по различным аспектам соблюдения	постоянно	председатель комиссии по противодействию коррупции; проректоры по направлениям деятельности, руководители	Своевременное информирование. Повышение уровня квалификации работников

	антикоррупционного законодательства		структурных подразделений института	
4.4.	Актуализация распорядительных документов, регламентирующих организацию закупок товаров (работ, услуг)	по мере необходимости	проректор, главный бухгалтер	Устранение коррупциогенных факторов
4.5.	Приобретение товаров, работ и услуг в соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь о закупках	постоянно	проректор, главный бухгалтер	Устранение коррупциогенных факторов
4.6.	Осуществление своевременного и полного взыскания задолженности, штрафных санкций, причитающихся институту, и возмещения вреда, причинённого со стороны недобросовестных исполнителей	постоянно	юрисконсульт	Повышение эффективности использования бюджетных и внебюджетных финансовых средств; материальных ресурсов института
4.7.	Принятие мер к полному возмещению работниками института вреда, причиненного институту в соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь, нормативными правовыми актами института	постоянно	отдел кадров и организационно-правовой работы, главный бухгалтер	Повышение ответственности работников института при исполнении должностных обязанностей
5.	Совершенствование работы отдела кадров и организационно-правовой работы института по профилактике коррупционных и других правонарушений			
5.1.	Осуществление приёма на работу с предупреждением о соблюдении ограничений,	постоянно в течение года	ректор, начальник отдела кадров и организационно-правовой работы	Повышение ответственности работников института при исполнении своих

	предусмотренных законом Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией» (в актуальной редакции)			должностных обязанностей
5.2.	Применение меры дисциплинарного и административного воздействия, вплоть до освобождения от занимаемой должности, к работникам института, допустившим нарушения антикоррупционного законодательства	постоянно в течение года	ректор, начальник отдела кадров и организационно-правовой работы	Повышение ответственности работников института при исполнении должностных обязанностей
6.	Периодическое исследование (мониторинг) уровня коррупционных рисков, эффективности мер, принимаемых по их предупреждению и ликвидации в институте			
6.1.	Обобщение информации по рассмотрению жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) работников института, связанных с коррупционными рисками, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы института	ежеквартально (при наличии жалоб и обращений граждан), до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	комиссия по противодействию коррупции	Устранение коррупциогенных факторов
6.2.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	постоянно, по мере поступления	комиссия по противодействию коррупции	Устранение коррупциогенных факторов